	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации	
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»	
	Система менеджмента качества	
Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»		ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022


УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета
от 05.10.2022 №19

Введено в действие
приказом по университету
от 14 октября 2022 № 1535

ПОЛОЖЕНИЕ
о научно-образовательном центре «Социально-экономическое
развитие макрорегиона Сибири»

ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022

Красноярск 2022

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 2</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

1 Общие положения

1.1 Научно-образовательный центр «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири» (далее по тексту – Центр, НОЦ СЭРМ Сибири) является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева» (далее – Университет). Центр создан на основании приказа от 29.04.2022 № 705 «О внесении изменений в приказ от 29.06.2020 №1048 «Об утверждении организационной структуры университета с 01.07.2020» – создание НОЦ «СЭРМ Сибири», реорганизация ИММБ» с целью организации научно-исследовательской деятельности и выполнения ряда прикладных научных и макро-исследований, направленных на социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири, а также переход на индивидуальную траекторию обучения по направлению 38.03.02 Менеджмент, программе «Управление проектами: проектный анализ, инвестиции, цифровизация».

Полное наименование: научно-образовательный центр «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири», сокращенное наименование: НОЦ «СЭРМ Сибири».


1.2 Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора на основании решения Ученого совета Университета.

1.3 Центр в своей деятельности подчиняется первому проректору.

1.4 Центр возглавляет директор, который подчиняется первому проректору. Директор Центра назначается и освобождается от должности приказом ректора по представлению первого проректора в установленном порядке. Исполнение обязанностей директора Центра в период его отсутствия возлагается на лицо, назначенное в установленном порядке, и которое несет ответственность за качество и своевременное исполнение возложенных на него обязанностей.

1.5 В своей деятельности Центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, действующим законодательством Российской Федерации об образовании, науке, научно-технической и инновационной деятельности, приказами и положениями Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Уставом Университета, локальными актами Университета, решениями Ученого совета Университета, приказами и распоряжениями ректора, первого проректора, документами системы менеджмента качества, настоящим Положением.

1.6 Работа Центра осуществляется в соответствии с годовым планом работы Центра. Кроме того, в течение года могут составляться дополнительные планы по направлениям деятельности Центра. Директор Центра представляет в установленном порядке и в надлежащие сроки отчеты о проделанной работе за соответствующий отчетный период первому проректору в соответствии с годовым планом работы.

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 3</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

1.7 Положение о Центре утверждается решением Ученого совета Университета и вводится в действие приказом по университету.

1.8 Месторасположение: 660049, Красноярский край, г. Красноярск, улица Ленина, 69, корпус 2, ауд. №2-413, тел. 8(391) 222-74-61, ауд. №2-302, тел. 8(391) 222-75-27.

2 Структура подразделения

2.1 В структуру Центра входят:

- проектный офис Национально-технологической инициативы (НТИ);
- научно-исследовательская лаборатория инновационно-технологического развития региона (НИЛ ИТРР);
- коворкинг-центр "Точка кипения Университет Решетнева" (КЦТК).

2.2 Структура и штатное расписание Центра, а также изменения к ним, формируются его директором по согласованию с первым проректором и утверждаются ректором. Структура приведена в Приложении А.

2.3 Руководители структурных подразделений Центра распределяют обязанности между сотрудниками своих подразделений и составляют должностные инструкции и представляют на утверждение в установленном порядке.

2.4 Структура Центра может быть изменена при необходимости формирования новых организационных форм взаимодействия Университета с другими организациями и учреждениями по решению Ученого совета.

Деятельность работников центра регламентируется должностными инструкциями.

3 Цели и задачи

3.1 Основная цель Центра – выполнение научно-исследовательских работ (НИР) и ряда научных и макро-исследований, реализация программ Национально-технологической инициативы (НТИ), направленных на социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири, а также перехода на индивидуальную траекторию обучения по направлению 38.04.02 Менеджмент, программе «Управление проектами: проектный анализ, инвестиции, цифровизация», создание рабочих образовательных программ (РОП).

3.2 Основные задачи Центра:


3.2.1 Создание в НОЦ «СЭРМ Сибири» базовой площадки практики обучающихся в бакалавриате и магистратуре направлений экономика, менеджмент и др.

3.2.2 Проектная интеграция предприятий региона вокруг новых продуктовых групп.

3.2.3 Использование информационных технологий в кластерной интеграции.

3.2.4 Проектная интеграция специалистов университета.

3.2.5 Взаимодействие с органами власти и НКО.

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 4</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

3.2.6 Взаимодействие с проектными и научными командами края и регионов Сибири.

3.2.7 Создание условий для коллективной работы представителей сферы образования, науки и бизнеса.

3.2.8 Расширение деятельности по включению в процессы интернационализации высшего образования, улучшению международного имиджа Университета.

3.2.9 Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по актуальным проблемам развития предприятий и организаций отраслей промышленного комплекса и экономики Красноярского края и Сибири.

3.2.10 Реализация РОП по направлению 38.04.02 Менеджмент, программе «Управление проектами: проектный анализ, инвестиции, цифровизация».

4 Функции

Проектный офис НТИ

4.1 Участвует в разработке инновационной политики Университета.

4.2 Проводит анализ инновационного потенциала и эффективности инновационно-технологической деятельности Университета.

4.3 Организует поиск, отбор, разработку, экспертизу конкурентоспособных инновационно-технологических проектов и научно-исследовательских работ, обладающих возможностями коммерциализации.

4.4 Участвует в разработке и реализации программ инновационного, технологического и международного развития Университета и региона в целом.

4.5 Осуществляет поддержку трансфера технологий в Университете.

4.6 Ведет администрирование проектной деятельности. Управляет идеями, предложениями и технико-экономическими обоснованиями проектов НТИ.


4.7 Организует мероприятия по поляризации рынков НТИ, высокотехнологического предпринимательства, развитию проектной культуры.

4.8 Организует управление знаниями и содействие формированию необходимых компетенций участников проектной деятельности.

4.9 Осуществляет методологическое обеспечение проектной деятельности в рамках реализации программы НТИ и развития высокотехнологического предпринимательства.

4.10 Обеспечивает взаимодействие работы Центра с образовательным процессом, включая использование результатов, полученных в рамках работы проектного офиса НТИ, в лекционных курсах, курсовых и дипломных работах, диссертациях, производственной и преддипломной практиках.

Коворкинг-центр «Точка кипения Университет Решетнева»

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 5</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

4.11 Создает единую среду для работы студенческих проектных команд, выявления лидеров, анализа проектов и формирования дорожных карт для трансляции заинтересованным сообществам.

4.12 Организует проведение тренингов, практикумов, коучинг-сессий, мастер-классов, мозговых штурмов, клубов по интересам, отборных этапов, хакатонов, финалов чемпионатов и конкурсов, циклов лекций ведущих экспертов.

4.13 Содействует интеграции коворкинг-центра «Точка кипения Университет Решетнева» и платформы LEADER-ID, являющейся основной для глобального образовательного проекта Университет НТИ «20.35».

Научно-исследовательская лаборатория инновационно-технологического развития региона

4.14 Организует и проводит фундаментальные, поисковые и прикладные научные исследования по профилю Центра в соответствии с утвержденным планом с хозяйствующими субъектами Красноярского края и органами исполнительной власти Красноярского края, и его муниципальными образованиями.

4.15 Организует работу по систематизации статистических материалов, характеризующих количественные и качественные показатели деятельности хозяйствующих субъектов Красноярского края.

4.16 Готовит к изданию материалы, отражающие результаты научных и проектных исследований. Обеспечивает развитие издательской деятельности, включая издание монографий, учебников, учебных пособий, статей и сборников научных трудов и докладов сотрудников Центра.

4.17 Участвует в научно-практических конференциях, форумах по профилю деятельности Центра.


4.18 Обеспечивает практики студентам Университета по направлениям деятельности Центра.

4.19 Приобщает талантливых студентов, обучающихся по соответствующим специальностям, к научным исследованиям на ранних стадиях обучения.

5 Права и обязанности

5.1 Сотрудники Центра имеют право:

- получать от других структурных подразделений Университета необходимые документы и материалы (информацию) по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- вести переписку по вопросам, входящим в компетенцию Центра, а также по другим вопросам, не требующим согласования с руководством Университета;
- представлять от имени Университета по вопросам, относящимся к компетенции Центра, во взаимоотношениях с международными организациями, а также с другими предприятиями, организациями, учреждениями;

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 6</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

- проводить совещания по вопросам, входящим в компетенцию Центра, и участвовать в таких совещаниях;
- в необходимых случаях при решении вопросов, связанных с поручением руководства Университета, привлекать в установленном порядке к совместной работе сотрудников других подразделений Университета;
- пользоваться помещениями, оборудованием и средствами, предоставляемыми Университетом.

5.2 Сотрудники Центра обязаны:


- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в Университете, бережно относиться к имуществу подразделения, выполнять распоряжения руководства Университета;
- качественно и в полном объеме выполнять все задачи и функции Центра;
- выполнять приказы и распоряжения ректора, первого проректора и других уполномоченных лиц.

5.3 Права и обязанности сотрудников Центра определяются соответствующими должностными инструкциями, трудовым законодательством РФ, Уставом Университета, настоящим Положением, Правилами внутреннего трудового распорядка Университета.

6 Взаимоотношения (служебные связи) подразделения с другими подразделениями университета и сторонними организациями

6.1 С целью выполнения возложенных на него задач и функций Центр взаимодействует и регулирует свои отношения с другими структурными подразделениями и должностными лицами Университета:

- первым проректором – для согласования финансовых документов, общих вопросов и перспектив развития деятельности Центра;
- проректором по научной и инновационной деятельности – для согласования вопросов развития инновационной экосистемы и функционирования системы эффективного использования инновационного потенциала Университета и его отдельных подразделений;
- проректором по образовательной деятельности – для согласования вопросов реализации основных образовательных программ и внедрения в учебный процесс совместных образовательных программ, международных образовательных программ и проектов;
- институтами (факультетами) – для согласования вопросов открытия новых или совершенствования реализуемых совместных образовательных программ, международных образовательных программ, проектов, вовлечения студентов, аспирантов и научно-

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 7</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

педагогических работников в предпринимательскую, инновационную и технологическую деятельности;

- научно-исследовательским управлением – по вопросам поиска, отбора, разработки, экспертизы конкурентоспособных инновационно-технологических проектов и научно-исследовательских работ, обладающих возможностями коммерциализации (от стадии выполнения прикладных НИР до освоения производства);

- управлением международного сотрудничества – для совместной разработки стратегии международной образовательной деятельности Университета, разработки проекта договора с партнерами о международном сотрудничестве;

- учебно-методическим управлением – для согласования основных образовательных программ, совместных образовательных программ, международных образовательных программ и проектов;

- управлением программы развития – по вопросам выполнения показателей дорожной карты Программы развития;

- институтом дополнительного образования – для согласования документов по дополнительным образовательным услугам;

- управлением кадров – по вопросам подбора кадров, оформления отпусков, выдачи справок и пр.;

- управлением делами и делопроизводством – по вопросам делопроизводства и документационного обслуживания деятельности Центра, приема документов в архив;

- управлением по связям с общественностью – по вопросам размещения на внутреннем и внешнем сайтах Университета информации, относящейся к деятельности Центра, разработки рекламно-информационных материалов;


- управлением экономики, финансов и бухгалтерского учета – по вопросам финансово-экономического обеспечения и внесения изменений в штатное расписание;

- юридическим отделам – по вопросам, связанным с правовой экспертизой документов;

- отделом трансфера технологий – по вопросам формирования базы заказов, организации встреч с потенциальными заказчиками, содействия в формировании междисциплинарных коллективов, коммерциализации РИД и СИ;

- иными структурными подразделениями Университета – по вопросам обеспечения деятельности и реализации функциональных задач Центра.

6.2 Центр взаимодействует с любыми государственными и муниципальными органами, учреждениями, отечественными и зарубежными

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 8</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

вузами, иными организациями любых форм собственности, физическими лицами, а также иностранными гражданами и юридическими лицами в целях изучения, обобщения, распространения опыта работы и взаимодействия.

7 Ответственность


7.1 Директор НОЦ «СЭРМ Сибири» несет персональную ответственность в случае:

- несвоевременного и ненадлежащего исполнения, подразделением функций, возложенных на подразделение настоящим Положением;
- ненадлежащего и несвоевременного исполнения обязанностей сотрудниками возглавляемого подразделения установленных настоящим Положением и соответствующей должностной инструкцией;
- ненадлежащего и несвоевременного обеспечения руководства организации документами/информацией о результатах деятельности центра;
- упущений, недостатков и ошибок в работе подразделения, повлиявших на деятельность структурных подразделений и организации;
- неисполнения правил внутреннего трудового распорядка, требований по охране труда и пожарной безопасности;
- правонарушений, совершенных в процессе трудовой деятельности;
- причинение материального ущерба.

7.2 Все сотрудники НОЦ СЭРМ Сибири несут ответственность за:

- ненадлежащее исполнение или неисполнение функциональных обязанностей, установленных настоящим положением, положениями о структурных подразделениях и должностными инструкциями;
- несоблюдение трудовой дисциплины;
- несоблюдение техники безопасности, пожарной безопасности;
- правонарушения, совершенные в процессе своей трудовой деятельности;
- причинение материального ущерба;
- неисполнение правил внутреннего трудового распорядка и других локальных актов университета;
- разглашение конфиденциальной информации.

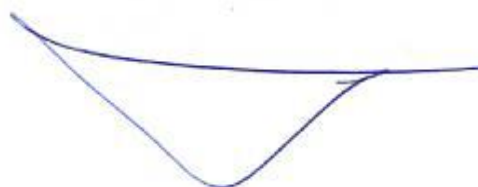
7.3 Матрица распределения ответственности и полномочий НОЦ «СЭРМ Сибири» приведена в Приложении Б.

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 9</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>


8 Финансово-хозяйственная деятельность

8.1 Центр осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности и локальными нормативными актами университета.

Разработчик
Первый проректор

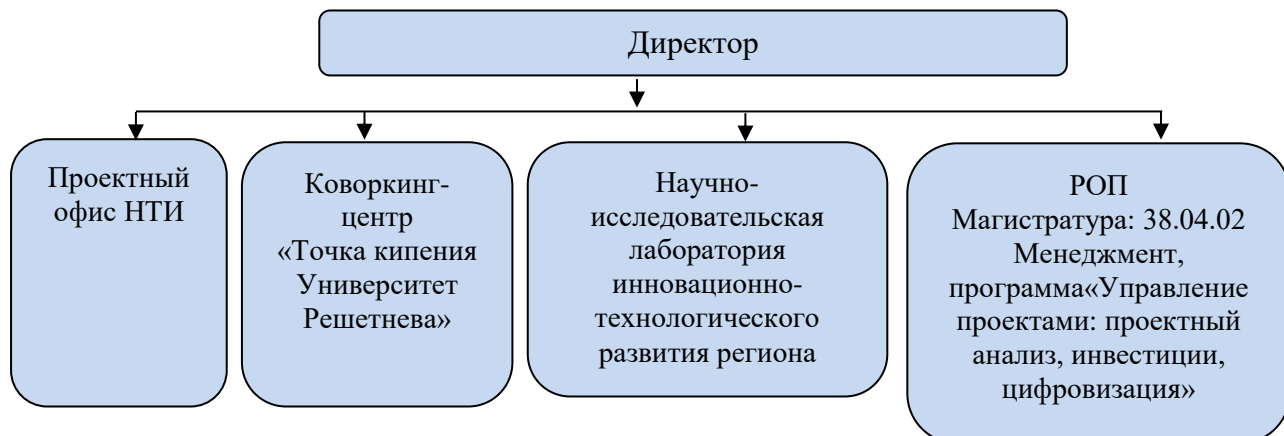



В.А. Курешов

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 10</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

Приложение А

Структура НОЦ «СЭРМ Сибири»




	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 11</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>


Приложение Б

Матрица ответственности НОЦ «СЭРМ Сибири»

Процесс, процедуры деятельности подразделения	Директор	Зам. директора	Специалист/ Специалист по УМР 1 категории	Программный директор КЦТК	Администратор КЦТК	Научный сотрудник НИЛ ИТРР
Участие в разработке инновационной политики Университета	Р	У	У	ИО	ИО	У
Проведение анализа инновационного потенциала и эффективности инновационно-технологической деятельности Университета	Р	ИО	У	ИО	У	У
Организация поиска, отбора, разработки, экспертизы конкурентоспособных инновационно-технологических проектов и научно-исследовательских работ, обладающих возможностями коммерциализации	Р	Р/ИО	У	У	У	У
Участие в разработке и реализации программ инновационного, технологического и международного развития Университета и региона в целом	Р	Р/ИО	У	У	У	У
Осуществление поддержки трансфера технологий в Университете	Р	Р/ИО	У	У	У	У
Ведение администрирования проектной деятельности. Управление идеями, предложениями и технико-экономическими обоснованиями проектов НТИ	Р	Р/У	У	ИО	ИО	У
Организация мероприятий по поляризации рынков НТИ, высокотехнологического предпринимательства, развитию проектной культуры	Р	Р/У	У	ИО	ИО	У
Организация управления знаниями и содействие формированию необходимых компетенций участников проектной деятельности	Р	Р/ИО	У	У	У	У

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 12</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

<p>Осуществление методологического обеспечения проектной деятельности в рамках реализации программы НТИ и развития высокотехнологического предпринимательства</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>ИО</p>	<p>ИО</p>	<p>У</p>
<p>Обеспечение взаимодействия работы Центра с образовательным процессом, включая использование результатов, полученных в рамках работы проектного офиса НТИ, в лекционных курсах, курсовых и дипломных работах, диссертациях, производственной и преддипломной практиках</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>ИО</p>	<p>ИО</p>	<p>У</p>
<p>Создание единой среды для работы студенческих проектных команд, выявления лидеров, анализа проектов и формирования дорожных карт для трансляции заинтересованным сообществам</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>ИО</p>	<p>ИО</p>	<p>У</p>
<p>Организация проведения тренингов, практикумов, коучинг-сессий, мастер-классов, мозговых штурмов, клубов по интересам, отборных этапов, хакатонов, финалов чемпионатов и конкурсов, циклов лекций ведущих экспертов</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>ИО</p>	<p>ИО</p>	<p>У</p>
<p>Содействие интеграции коворкинг-центра «Точка кипения» и платформы LEADER-ID, являющейся основной для глобального образовательного проекта Университет НТИ «20.35»</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>ИО</p>	<p>ИО</p>	<p>И</p>
<p>Организация и проведение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований по профилю Центра в соответствии с утвержденным планом с хозяйствующими субъектами Красноярского края и органами исполнительной власти Красноярского края и его муниципальными образованиями</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>И</p>	<p>И</p>	<p>ИО</p>
<p>Организация работы по систематизации статистических материалов, характеризующих количественные и качественные показатели деятельности хозяйствующих субъектов Красноярского края</p>	<p>Р</p>	<p>Р/У</p>	<p>У</p>	<p>И</p>	<p>И</p>	<p>ИО</p>

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 13</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономическое развитие макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>


<p>Подготовка к изданию материалов, отражающих результаты научных и проектных исследований. Обеспечение развития издательской деятельности, включая издание монографий, учебников, учебных пособий, статей и сборников научных трудов и докладов сотрудников Центра</p>	Р	Р/У	У	И	И	ИО
<p>Участие в научно-практических конференциях, форумах по профилю деятельности Центра</p>	Р	Р/У	У	ИО	ИО	ИО
<p>Обеспечение практики студентам Университета по направлениям деятельности Центра</p>	Р	Р/У	У	И	И	ИО
<p>Приобщение талантливых студентов, обучающихся по соответствующим специальностям, к научным исследованиям на ранних стадиях обучения. Организация и контроль учебного процесса</p>	Р	Р/У	У	У	У	ИО

Р – руководство, руководитель процесса несет ответственность за осуществление текущего планирования, ресурсного обеспечения, принятие решений и реализацию функций структурного подразделения и деятельность его работников;

ИО – исполнение и ответственность, непосредственный исполнитель, в должностные обязанности которого входит исполнение данной функции, либо назначаемый руководителем структурного подразделения работник, ответственный за реализацию возложенной функции;




У – участие, участник процесса, выполняющий некоторую часть работ по реализации функции и назначаемый руководителем структурного подразделения;

И – информированность – участник процесса, информируемый о ходе процесса

	<p>Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева</p>	<p>ПСП НОЦ «СЭРМ Сибири»–2022</p>	<p>Лист 14</p>
<p>Система менеджмента качества. Положение о научно-образовательном центре «Социально-экономического развития макрорегиона Сибири»</p>			<p>Листов 14</p>

Лист согласования

Положения о научно-образовательном центре социально-экономического развития макрорегиона Сибири

Должность	И. О. Фамилия	Подпись	Дата согласования
Начальник управления экономики, финансов и бухгалтерского учета – главный бухгалтер	Т.И. Резвицкая		27.09.2022
Начальник управления правового сопровождения и внутреннего контроля	Е.А. Прокушева		27.09.2022
Начальник управления кадров – начальник отдела по работе с персоналом	Т.Д. Егорова		27.09.2022
Начальник управления менеджмента качества и мониторинга	Т.Г. Окунева		27.09.2022